

## INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

### Název projektu:

Rozvoj kariérového poradenství, rozšíření nabídky psychologických a speciálně pedagogických služeb pro žáky se speciálními vzdělávacími potřebami a mimořádně nadané

### Klíčová aktivita: 03

#### Název klíčové aktivity:

Budování specializovaného pracoviště

Součástí vytvoření pracovišť s ICT technikou bylo vybavení příslušnými diagnostickými nástroji, které ověřují diagnostickou baterii pro psychology a speciální pedagoga pro žáky se speciálními vzdělávacími potřebami.

Jedná se o následující metody především Vienna Test Systém v kombinaci s dalšími psychologickými a speciálně pedagogickými nástroji.

Využití počítače zajišťuje nejvyšší možnou míru objektivitu a přesnosti měření než tradiční forma tužka papír. Navíc je zaručeno bezchybné a rychlé vyhodnocování výsledků.

Administrace testů se skládá z přehledných instrukcí a zácvičných úloh - tzv. tréninková fáze a pak samotné testové fáze.

Během tréninkové fáze pracuje testovaná osoba se vzorovými zácvičnými úlohami na principu programovaného učení. Když testovaná osoba dělá v zácvičných úlohách konzistentní chyby, má možnost přivolat examinátora.

System umožňuje vybrat specifické testové baterie, sestavit si pořadí, v němž budou texty administrovány a další podmínky a parametry.



## INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Vyhodnocování je pak automatické, veškeré výsledky lze zobrazit na monitoru, uložit a vytisknout. Vyhodnocení se dle specifik klienta může přizpůsobovat nastavením vlastních výstupních kritérií- je možné měnit vyhranou referenční skupinu, typ zobrazeného profilu, uspořádání pro tisk.

Tabulky a grafy uvádějí testové proměnné spolu se získanými hrubými a váženými skóry. Ve většině případů toto porovnání zahrnuje také T-skór nebo Z-skór a percentil. Některé testy využívají škálu IQ nebo staniny.

Testový protokol poskytuje informace o reakcích testované osoby a zaznamenává čas, který potřebovala testovaná osoba k řešení úloh. U dotazníků je k dispozici položková analýza odpovědí. Zároveň se identifikuje nápadné reakční chování, které upozorní examinátora, aby vzal danou skutečnost v úvahu při interpretaci výsledků.

### Baterie používaných testů ICT pracovní kariérového poradenství:

#### Inteleligenční testy

##### **INSBAT**

Měří úroveň a strukturu inteligence a skládá z jedenácti kombinovatelných modulů. Moduly se zaměřují na fluidní inteligenci, krátkodobou i dlouhodobou paměť, prostorovou představivost, rychlost řešení, rozhodovací schopnosti a také kvantitativní myšlení.

##### **ISA**

Diagnostikuje stěžejní aspekty nadání a obecných schopností intelektových výkonů. Zahrnuje faktory obecné inteligence vázané na řeč a čísla, schopnosti prostorového a figurálního vnímání i pozornost.

#### Speciální schopnosti

##### **2Hand**

Spolehlivě měří vizuálně-motorickou koordinaci. Koordinace obou rukou stejně jako koordinace oko- ruka je sledována posouváním bodu na obrazovce po vytyčené trase.

##### **DAUF**

Měří schopnost dlouhodobé pozornosti a koncentrace

##### **DT**

Sleduje reakci na zátěžovou situaci. Měří odolnost vůči zátěži, deficity pozornosti a reakční čas v situacích, kdy na testovaného rychle působí měnící se aktustické a optické podněty.

## INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

### **MLS**

Test se zaměřuje na sledování jemné motoriky prstů, rukou a paží. Obsahuje speciální normy pro klienty s mozkovým postižením.

### **DSI**

Diferenciální inventář stresu umožňuje diferencované uchopení spouštěčů stresu, manifestaci stresu dostupných copingových strategií a rizik stabilizace stresu. Určuje se jak rozsah, tak příčina stresu

### **AISTER**

Zjišťuje strukturu všeobecných zájmů.

### **Eysenckův osobnostní dotazník**

Měří základní faktory osobnosti- psychotismus, neuroticismus, extraverzi, introverzi, labilitu, stabilitu osobnosti.

### **Luscherova diagnostika**

Projektivní test zjišťující aktivitu a motivaci, volní vlastnosti, schopnost komunikovat, odolnost vůči zátěži.

Součástí výstupů projektu budou šablony , které budou shrnovat jednotlivé výstupy získaných hodnot z testování klienta do jedné zprávy.

*Zpracovala: PhDr. Jaroslava Chudobová*